



以製作膠帶揚名國際

—北極熊股份有限公司—

- ❖ 訪談廠家：北極熊股份有限公司
- ❖ 訪談日期：2006年8月15日（星期二）
- ❖ 訪談地點：台北縣土城市永豐路195巷7弄9號
- ❖ 訪談時間：PM2:00~5:00
- ❖ 訪談對象：劉正芳 董事長



綠色的襯底，簡單線條繪出的小腳印，
以及上邊跟著的可愛北極熊，
這是在一個個膠帶商品上，
不難發現卻又熟悉的圖案。
沒錯，這就是北極熊股份有限公司的商標，
它不僅是台灣第一個製作雙面膠的公司，
也是一個勇於挑戰美國3M大廠，
以製作膠帶揚名國際的集團……。

- ❖ 切割器發出喀擦喀擦的聲響，一旁的操作人員滿意地看著剛完成的產品，記錄著商品數量，完成一箱箱分配作業，員工們仔細對照著訂單，將其分門別類後，一一搬上運輸車，車子發出轟隆隆的引擎聲，旋即朝著不同目的地——世界各地，無畏地前進。
- ❖ 一九七八年是個特別的一年，在這一年，三位抱著理想的青年，秉持著對未來的無限期望，攜手創立膠帶王國——擁立集團，這即是北極熊的前身。
- ❖ 故事是這麼開始的……

■ 台灣第一個製作雙面膠的公司

現任總裁劉正芳先生在念書的時候，由於家境的因素必須半工半讀，也因此在一位老師的工廠裡，接觸到製作商標紙的工作；爾後劉正芳先生的老師，因為朋友的建議，漸漸將工廠轉型為以製作膠帶為主。當劉正芳先生服完兵役後，具有長期實務經驗與知識累積的他，開始管理整個工廠的事務。沒多久，劉正芳先生便離開老師的工廠，決定獨立自主，開創屬於自己的天地；於是和另外兩位初中時代的朋友，一同創立了「擁立集團」。



當時每人湊出八萬元，從資本額只有新台幣二十四萬元開始做起；一九七八年的台灣，仍沒有生產專門製造膠帶機器的公司，因此連工廠機器，都是靠這三位年輕人自己構思、設計出來，之後再請人製作。附帶一提的是，這間公司雖然和劉正芳先生的老師同樣為製作膠帶的公司，但擁立集團所製作的是雙面膠帶，所以彼此間並沒有業務上的衝突與矛盾，師生間的情誼未曾間斷過！而擁立集團，也是台灣第一個製作雙面膠的公司。

■ 尋求商機，積極拓展海外市場

擁立首先在工業膠帶的領域中尋獲極大的商機，從電視遊樂器的絕緣膠帶到雙面膠帶MILA，都為擁立賺取利潤；也因此，第一年的獲利讓擁立集團能與北中南三處經銷商達成協議，從他們那邊取得一筆資金，使公司週轉能更加順暢。爾後，擁立接到魔術方塊的訂單，因為魔術方塊在當時出口量相當大，於是製作魔術方塊上的貼紙，也成為擁立主要產品之一，隨之而來的則是龐大的利潤。

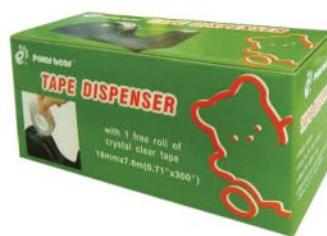
當擁立在市場上取得一席之地時，為了有更好的發展，擁立便積極開發更大的市場及商機，首要之務便是迎向海外——外銷商品以及在當地設廠。劉正芳先生隻身到了東南亞、馬來西亞、香港，以及新加坡等地，藉由黃頁電話簿尋找當地廠商，一間公司、一間公司的接洽，這樣做起外銷事業。於多方評估及某些機緣下，在馬來西亞、泰國、香港、上海等地，打造出一間間的工廠。

■ 建立品牌，以「北極熊」為商標

隨著海外市場的拓展，「北極熊」這個品牌也跟著誕生了。起初，在國內銷售時是以「UZ」為商標，「UZ」即擁立（UEE ZEE）的英文縮寫，但這畢竟不算是個成熟的品牌名稱，相對於其他公司以鹿頭、馬頭做為品牌標示，擁立為了讓消費者留下深刻印象，於是發想出以北極熊做為自己的品牌圖樣，再為這個主題設計出綠色的底，終於北極熊圖案的商標誕生了。果真，這個Logo推出不久後，便襲捲了整個文具界，吸引了許多人的目光。

■ 在東南亞市場打下穩固的基礎

北極熊一開始的外銷策略是針對泰國市場，雖然起先的利潤不錯，但相對地運輸費用的增加連帶使得成本提高，再加上泰國當地客戶對產品有不同的要求，於是北極熊先於當地購置一台布剪機以方便作業，之後便索性直接在當地設廠。泰國市場一開始是以外銷花藝膠帶為主，這項產品為北極熊賺取可觀的利潤，並使北極熊在東南亞市場打下穩固的基礎。不過因為語言不通的關係，連帶使當地市場的開發受到限制；幸好當時泰國有個花商，因為長期購買北極熊的產品，漸漸地開始對這一行業產生興趣，最後便成為北極熊泰國廠的股東。也因為有這位泰籍股東，他無形中成為泰國廠的協調溝通者，這使北極熊得以成功地營運泰國廠。



北極熊圖樣的商標，成功地襲捲了整個文具界。

也因為泰國廠的成功，北極熊後來才能在馬來西亞當地設立全馬來西亞最大的工廠——擁瑞；不過，令人遺憾的是，後來三位股東分資後，資金無法適時供應，因而外賣出去。

■ 上海廠的員工管理

在員工管理上，各個廠大都由當地的股東負責，所以實際上，北極熊真正參與管理的僅有上海廠。在蓋廠前，便先行培訓台灣幹部；最初的規劃是一位管理生產的主管，其下有兩位幹部，一位負責工業膠帶，一位則負責文具膠帶，此外還有一位管理財務的台灣員工，再下層的員工則全部採用上海當地人員。過去曾經發生台灣幹部及上海員工間互相爭鬥，不僅使上海廠損失慘重，更使大多數員工不願留下。於是，劉正芳先生最後只留下一位台灣幹部在當地，其他員工則多雇用上海以外的當地人員，終於解決了惡鬥的情況。

為了防止當地員工捲款潛逃的弊端，劉正芳先生則採用上海當地人收款，司機也雇用當地人；因為在大陸，上海的生活環境、福利十分優渥，人們一旦離開上海，便很難生存下去，所以這個政策的施行，能有效控制這樣的情形。

■ 進軍美國市場，挑戰當地最大品牌——3M

在搶攻各地市場上，北極熊也有它獨到的經營方式。因為國內收帳的不便，外銷採用收現的方式使交易方便許多；於是，北極熊決定進軍世界最大的市場——美國。但並非只要將商品拿到美國，就一定有消費者購買，在這過程之中，最先要挑戰的，便是當地最大品牌——3M。

相對於北極熊，3M當時在美國已有很大的市場占有率，並且是人人皆知的品牌，相較之下，北極熊則顯得默默無聞，根本對抗不了這樣的品



防滑膠帶

北極熊的因應之道是利用OEM的方式，將自己的產品銷售出去。OEM的行銷方式就是將產品以大型的購物商場為品牌名，藉此販賣。於是，北極熊開始接洽當地最大的文具連鎖店——STAPLE，於產品上印上“STAPLE”的商標來販售；而這樣的銷售通路，果真發揮了驚人的成效，在美國擁有很多好的業績。



雙面棉紙膠帶

不過這樣的情形維持不久，3M慢慢感受到北極熊的威脅，進而祭出低價策略與北極熊競爭。面對大公司的逼迫，這對必須負擔海運等運輸費用的北極熊，簡直是難以敵擋的困境。但是，北極熊並不因此輕易投降，面對這樣的衝擊仍努力尋求因應之道。所以在進攻美國市場上，對北極熊而言是個十分艱辛的挑戰，但卻也因此獲得不錯的市場地位和競爭力。

■ 以OEM方式行銷歐洲及日本

在歐洲以及日本方面，北極熊也是以OEM方式行銷，這個方法無論在何地，都有很好的成果；且於日本方面，近期已漸漸開始使用北極熊自己的品牌進入市場。



各式各樣的膠帶

東南亞方面，北極熊這個品牌早已佔有一席之地。此外，北極熊也開始計劃創立一個供應商管理庫存器，這就如同一個中央倉庫，將生產出來的產品存放在裡面，然後將產品資訊放置到網路上；如此一來，經銷商、代理商便能直接從網路下單，有效控制本身的庫存量。

■ 搶奪3C產品商機，生產電子用膠帶

不只製作文具用膠帶，北極熊所製作的膠帶更包含了電子用膠帶。在台灣的土城廠主要便是生產這類商品；其他文具類的膠帶，則是在大陸生產。這樣一來，每個工廠便能專注於製作某一類型的膠帶。電子用的膠帶，主要是運用在手機、電腦、數位相機等物品上，而且用量著實不小，且北極熊在製作電子膠帶上，技術十分成熟，即使用火也無法燒毀膠帶。北極熊亦開始致力通過安全認證，以獲得更大的電子膠帶市場。因為未來3C商品的蓬勃發展，劉正芳先生亦十分看好電子膠帶所具有的市場潛力，盡力發展這方面的商品。

■ 友情贊助，度過財務危機

成功，是每個企業所追求；但是失敗，卻也是一間企業不可避免的過程。在一九九三年至一九九八年這段期間，北極熊代理了不少商品，雖然有所獲利，但卻出現資金不足的情況，為了使營運能夠正常運作，北極熊開始向民間借貸，這樣而來，一年必須負擔的利息費用高得驚人。而另一方面，北極熊也使用支票向其他友人借款週轉，若帳上沒有及時轉入足夠的資金，當友人一一將票據拿到銀行兌現時，那麼公司必定陷入跳票的危機之中！

就在這樣困窘的狀況下，劉正芳先生一位朋友得知他的情狀後，便毫不猶豫挺身而出，幫北極熊償付借款；而這位資助劉正芳先生的朋友，只附帶地開出了一項條件，便是要求他專心致力於製作膠帶，劉正芳先生當然也不辜負這位朋友的期待，更加努力於自己的工作，用生命來經營他的膠帶王國。

■ 引進最新設備，降低生產成本

世界的潮流不斷的改變，面對新世代變化的衝擊，不僅產品要變、思想要變、對策要變，同樣的道理，一個工廠的命脈，就是它的生產設備，其更新與改變是必須的。古老的器具已無法因應需求量大且要求速度的時代，於是新的設備開始崛起，取代了舊有耗費人力以及物力的古老機器。



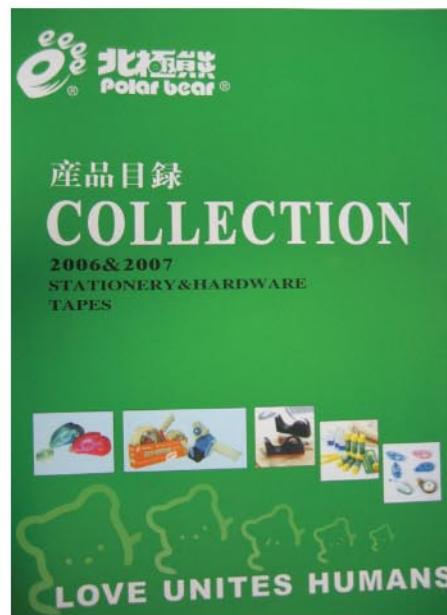
引進新設備

在二〇〇五年，北極熊集團引進美國NORDSON無溶劑塗布設備與義大利G&A全自動膠帶分切機，使生產更能符合現在市場的要求，且降低生產成本，產品價格能往下壓低，藉著薄利多銷的方式，一步步打進更寬廣的世界市場中。

■ 以「薄利多銷、創新求現」的策略，抵制仿冒品的出現

劉正芳先生表示，與其小心翼翼地防範仿冒品出現，或是申請許多專利來保障自己的商品，更有效對抗的方式，即是「薄利多銷、創新求現」。價格壓在最低，讓仿冒者怎麼生產也無法生產出符合成本效益的產品，無法在這個產品上獲得利潤，自然沒有仿冒者願意賠錢生產仿冒品。而以價格最低的銷售策略，在沒有仿冒品以及大陸廣大市場下，就算一個產品只賺得了零點一毛，五百萬人若購買同樣一個商品，其間的利潤，比起高價販售卻又必須承擔與仿冒者分食的風險，相較之下，這樣賺取利潤的方式較為輕鬆且划算。

另一方面，創新也是劉正芳先生極力要求的，每年至少開發出六種新產品，是劉正芳先生對全體員工的要求。創新產品來自於客戶、員工，經過公司考核通過，再製造生產，而用客戶提供的創新獎金或是公司提供的開發獎金獎勵員工。如此一來，仿冒的速度跟不上創新



藉由不斷開發新產品以杜絕仿冒，並透過參展將自己的產品、品牌推上國際舞台，圖為產品目錄。